

Số: /ĐHHL-TCTTr
V/v rà soát nâng lương thường xuyên,
PCTNVK và PCTNNG quý II, năm 2025

Ninh Bình, ngày tháng 4 năm 2025

Kính gửi: Các đơn vị thuộc và trực thuộc

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Để rà soát đầy đủ viên chức có đủ điều kiện nâng lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nhà giáo quý II, năm 2025, Hiệu trưởng Nhà trường yêu cầu Trưởng các đơn vị triển khai thực hiện nhiệm vụ như sau:

1. Thông báo đến toàn thể viên chức thuộc đơn vị quản lý các điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung; nâng và hưởng thâm niên nhà giáo theo quy định. Cụ thể:

a) Nâng lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung

- Viên chức (loại A₀ - A₃): Đủ 3 năm (36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch đối với nâng lương thường xuyên và đủ 1 năm (12 tháng) đối với phụ cấp thâm niên vượt khung tính đến ngày 30/6/2025; hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên.

- Viên chức, nhân viên (loại B và C): Đủ 2 năm (24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch đối với nâng lương thường xuyên và đủ 1 năm (12 tháng) đối với phụ cấp thâm niên vượt khung tính đến ngày 30/6/2025; hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên.

b) Xét hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo và nâng phần trăm (%) phụ cấp thâm niên nhà giáo

- Xét hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với giảng viên, giáo viên đủ 5 năm (60 tháng) giảng dạy, không kể thời gian tập sự tính đến ngày 30/6/2025. Lưu ý: Cá nhân kê khai nộp kèm bản photo Quyết định công nhận hết thời gian thử việc.

- Nâng phần trăm (%) phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với giảng viên, giáo viên đủ 1 năm (12 tháng) tính đến ngày 30/6/2025.

2. Tổ chức Hội nghị rà soát nâng lương và lập biên bản kèm theo danh sách viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nhà giáo (*theo biểu mẫu kèm theo*) gửi về phòng Tổ chức - Thanh tra (**đ/c Trần Thị Thu**) **trước ngày 18/4/2025** để tổng hợp trình Hội đồng lương Nhà trường xét duyệt.

Yêu cầu các đơn vị và cá nhân có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo trường;
- Lưu: VT, TCTTr.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Văn Trường